



Gustav Edstrand

IFE Ledare, Skanska Sverige AB

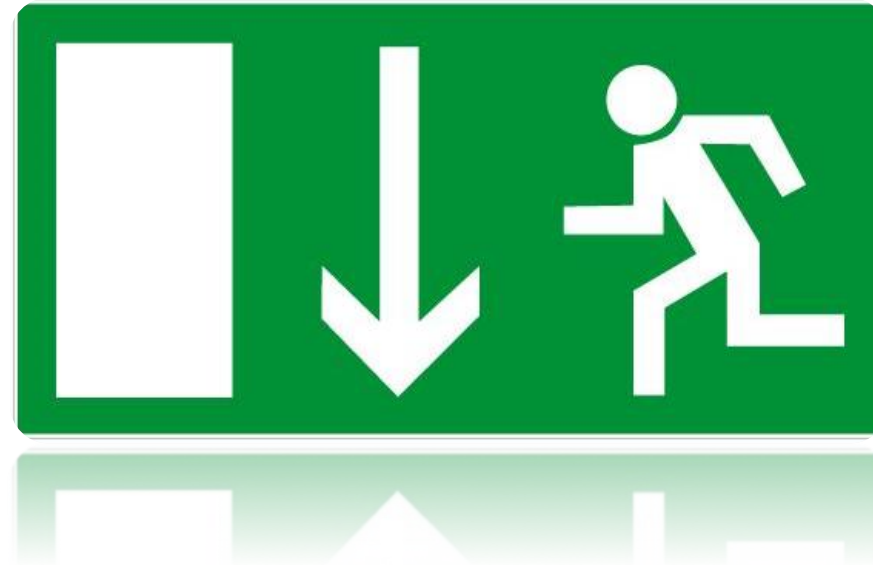


Agenda

- Bakgrund
- Vad har vi gjort
- Var står vi idag

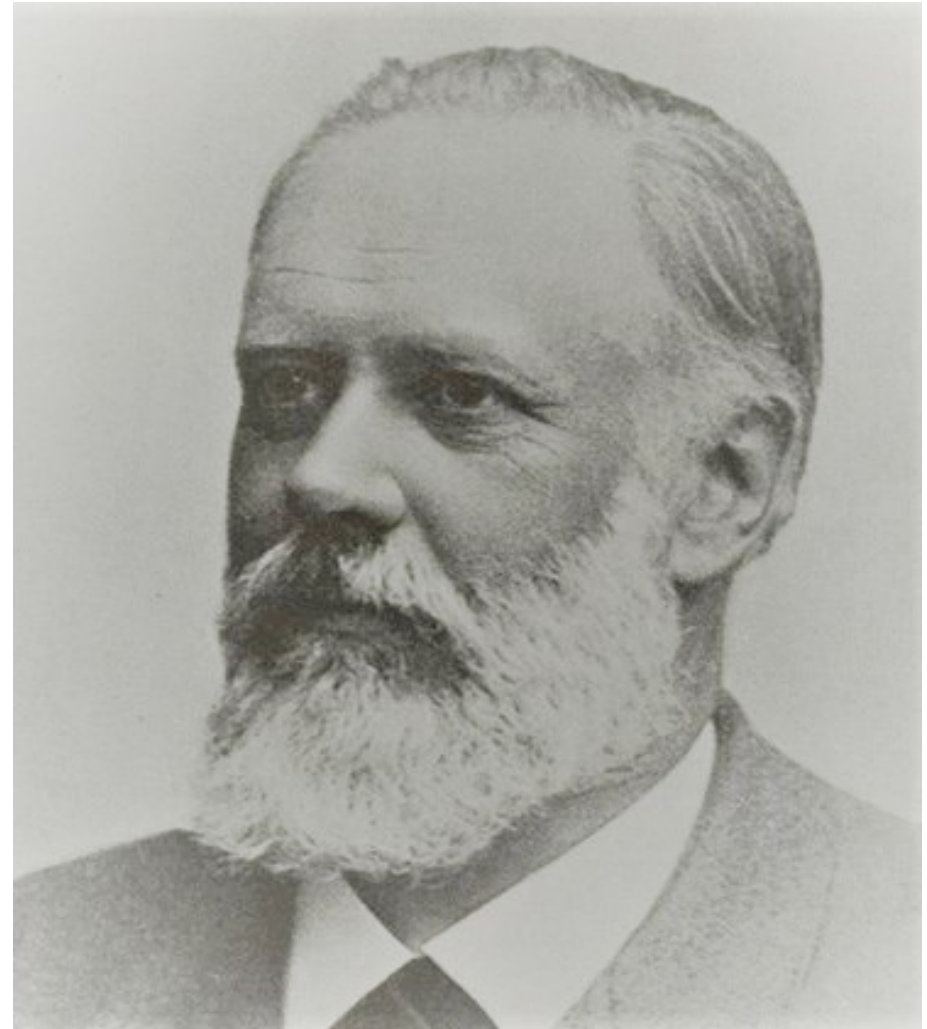
Säkerhet och utrymning

- Var finns nödutgångarna?
- Var är samlingsplatsen utomhus vid nödsituationer?
- Vem kan och hjälper till med hjärt-lungräddning?
- Vem ringer räddningstjänsten?
- Vem räknar deltagarna?
- Finns det en bärbar hjärtstartare i närheten?
- Är vårt rum säkert?
- Några andra säkerhetsfrågor?
- Personliga hälsotillstånd ex. Diabetes, epilepsi, allergier



Kulturrestan började redan för över 100 år sedan

Rudolf Fredrik Berg 1846 - 1907



RF Berg –Entreprenören med stort hjärta

Vår grundare Rudolf Fredrik Berg bildade Aktiebolaget Skånska Cementgjuteriet 1887.

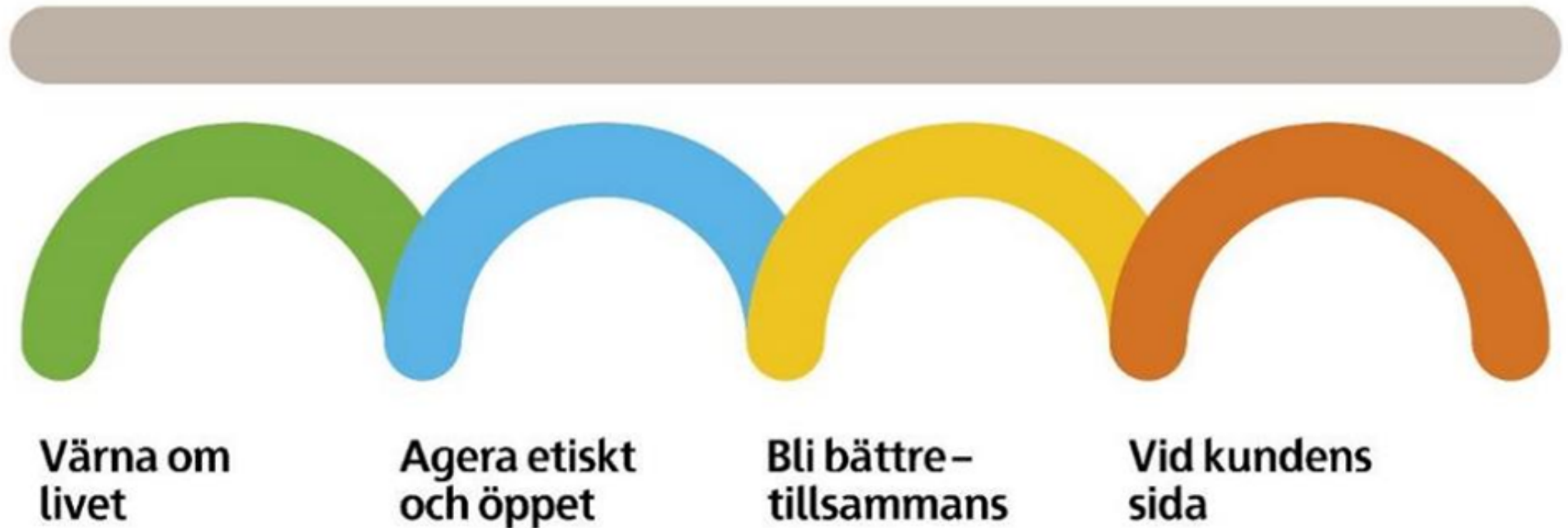
RF Berg var en skicklig entreprenör med **stort hjärta och samhällsengagemang**.

Han startade en skola, ett bibliotek, en bank, en vårdcentral och en arbetsförmedling. RF Berg införde även pension för företagets yrkesarbetare och kollektivavtal mellan arbetsgivare och fackförbund.

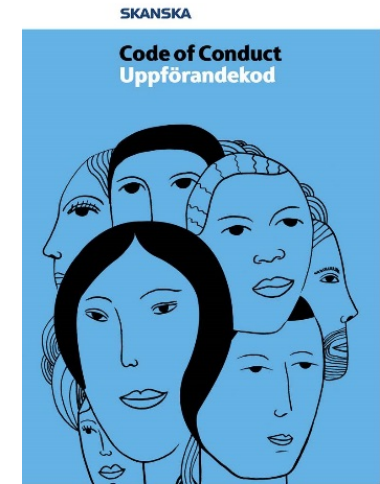
Omtanke och Engagemang



Skanskas värderingar- hjälper oss att göra rätt i vardagen



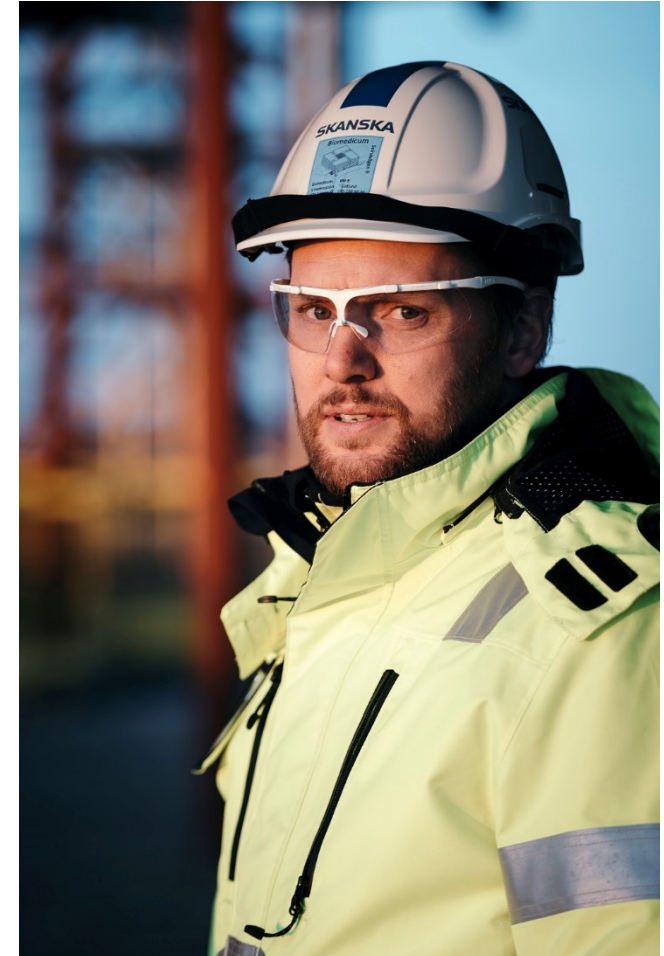
- Skanska har en ny **Uppförandekod** som gäller från och med den 1 september 2016
- Uppförandekoden är indelad i tre kapitel:
 - Vårt åtagande på vår arbetsplats
 - Vårt åtagande på marknaden
 - Vårt samhällsengagemang
- Den nya uppförandekoden kompletteras med en **Uppförandekod för leverantörer** som tydliggör vad vi förväntar oss av leverantörer och samarbetspartner
- <http://www.skanska.se/Om-Skanska/For-leverantorer/Lev/>



Varför IFE – Skadefria och hälsosamma arbetsplatser?

Vi har;

- erfarna, kompetenta och engagerade medarbetare på våra arbetsplatser som alltid strävar efter att identifiera, hantera och förebygga samt förhindra tillbud och olyckor eller att någon far illa
- ett effektivt och väl implementerat Ledningssystem
- en kompetent och erfaren support nära våra arbetsplatser



Varför IFE – Skadefria och hälsosamma arbetsplatser?

Men, vi;

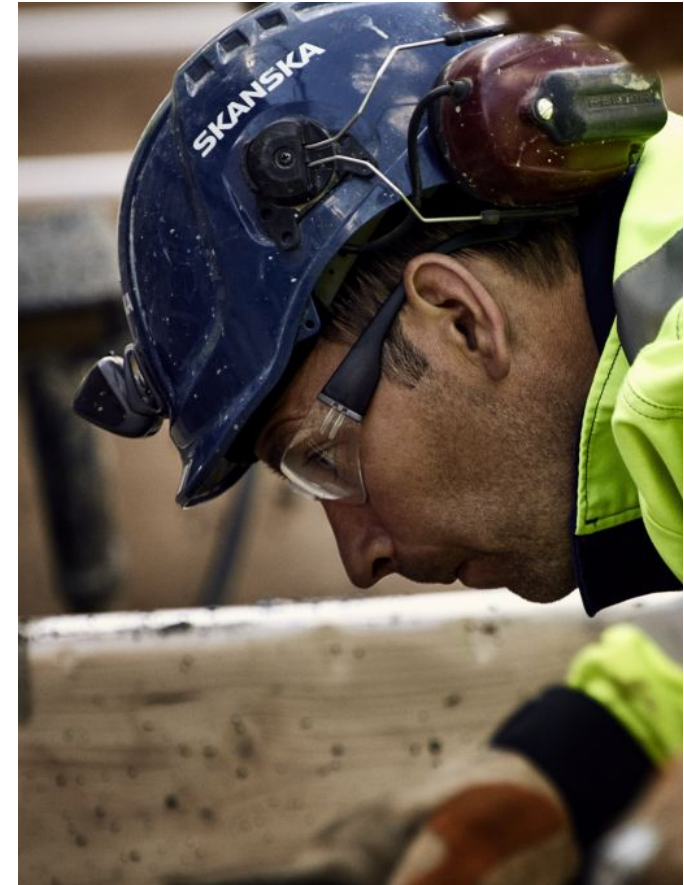
- upplever fortfarande tillbud, olyckor och att människor far illa och det kan vi inte acceptera;
- kan aldrig släppa vårt åtagande att säkerställa en skadefri och hälsosam miljö för alla i vår verksamhet;
- värnar om allas rättighet att lämna sin arbetsplats friska och skadefria varje dag.



Det råder inga tvivel att...

Om vi fortsätter att göra som vi alltid gjort –
så kan vi inte förvänta oss ett annat
resultat!

Vi måste göra någonting annorlunda - nu!



Vad är IFE?

Individ

Förebild

Engagemang

- Våra värderingar: Värna om livet
- Vår arbetsmiljöpolicy: Vi arbetar säkert – eller inte alls
- Målet: Kulturförändring i Skanska Sverige
- Inspiration: Skanska US (2004) & Skanska UK (2009)

Säkerhetsmetoden Incident and Injury-Free™ som tillhandahålls av JMJ används som stöd för programmet Skanska Sverige IFE

™, ® och ©2015 JMJ Associates. Med ensamrätt. ™, ® and ©2015 JMJ Associates. All rights reserved.



IFE – Skadefria och hälsosamma arbetsplatser handlar om att...

helt eliminera olyckor eller att någon far illa på våra arbetsplatser...

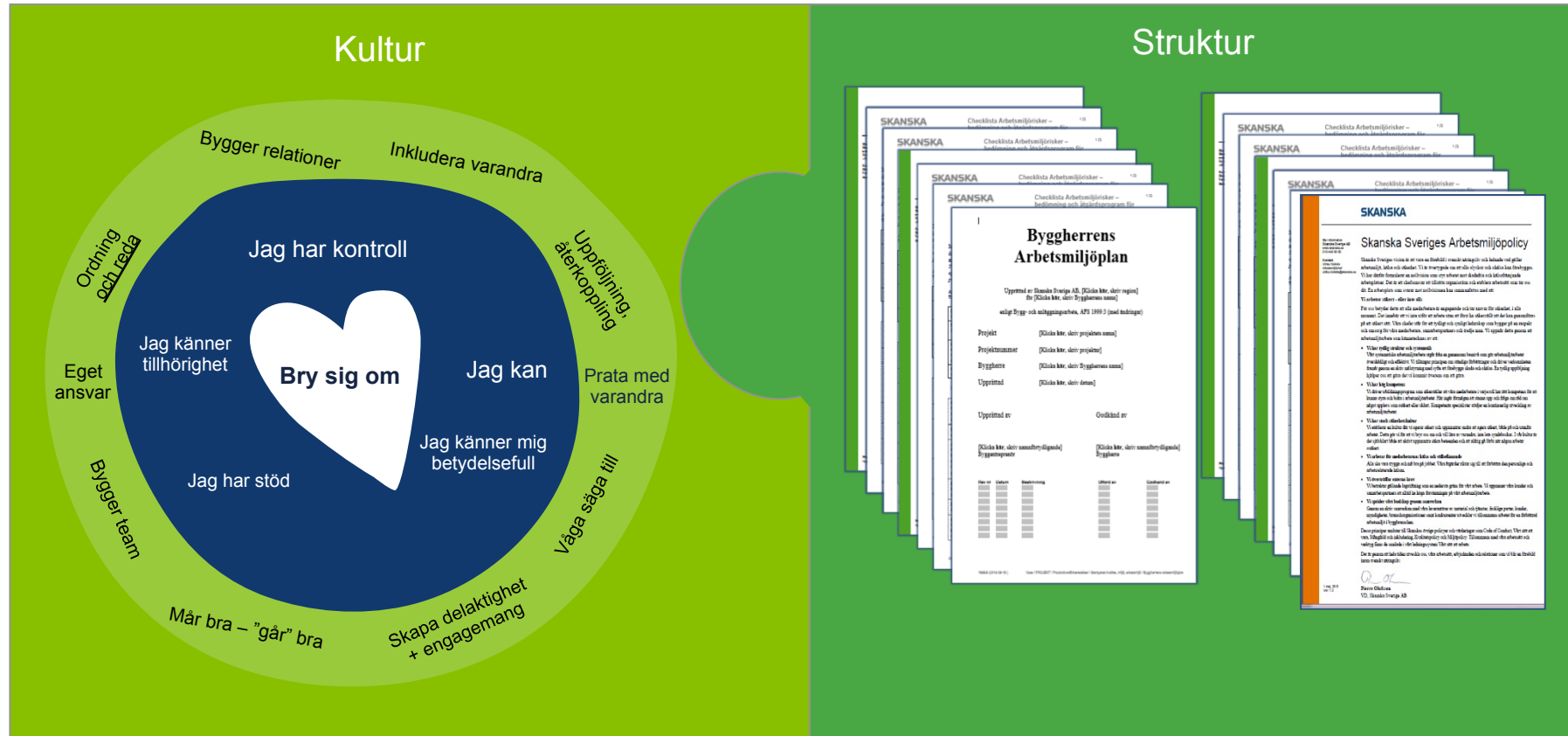
vad du som individ är beredd att göra annorlunda för att förhindra att en arbetskamrat skadas eller far illa...

anamma ett annat sätt att se på hälsa, säkerhet och välbefinnande...

inget är fel – men något saknas...

etablera en ”bry sig om” kultur - på riktigt...

Skadefria och hälsosamma arbetsplatser



Mål IFE Skanska Sverige

- IFE står för **I**ndivid – **F**örebild – **E**ngagemang
- Målet med IFE är att ta oss hela vägen till skadefria och hälsosamma arbetsplatser. Vi har redan gjort och gör mycket för att skapa en trygg arbetsmiljö. Nu tar vi nästa kliv på vår resa.
- Vi ska främja en kultur som präglas av omtanke och engagemang, som inspirerar var och en att ta ansvar för sin egen och sina arbetskamraters säkerhet och välbefinnande.

För att vi vill och för att vi vet att vi kan



Arbets- och implementeringsprocess internt

- Alignment workshop – Ledningsteam Region/Support
- Commitment workshop – Ledningsteam och nyckelpersoner Region/Support
- Utbildning av workshop/orienteringsledare
- Workshop/orienteringar ca 4 h för **alla** medarbetare
- I varje region/support – IFE Ledningsgrupp/ FLF = förstärkt ledningsfunktion

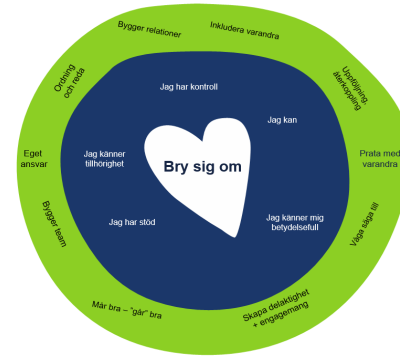
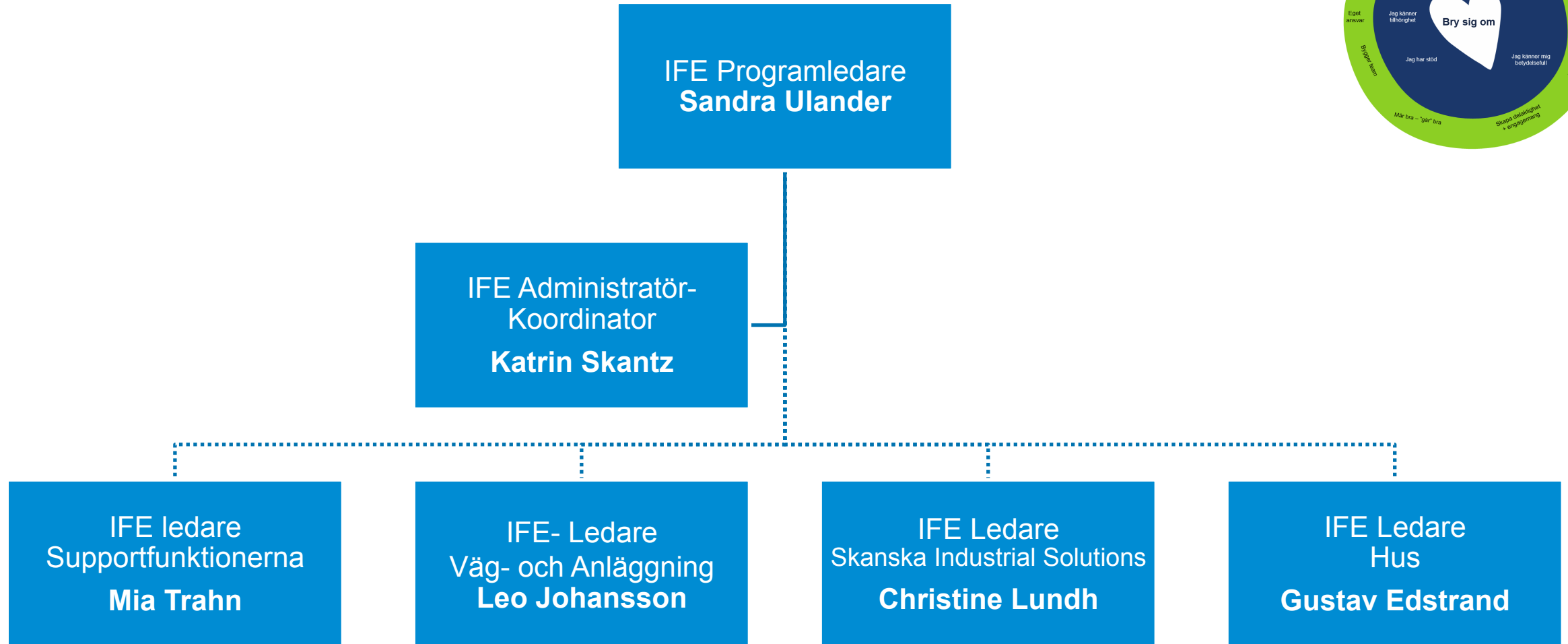
Kriterier för att vara t ex workshopledare eller deltagande i IFE Ledningsgrupp – är inte befattningsstyrkt utan beror på varje individs engagemang och ”bry sig om” kultur.

.....Nu har vi en plattform att ”gunga” vidare på, tillsammans med alla våra duktiga samarbetspartners

Övergripande

- **Obligatorisk åtgärd** för alla i **Affärsplan 2018** - Skanska Sverige
- Vi har all **information/material/Verktygslåda** på **OneSkanska** = vårt interna intranät
- **IFE-nytt** – status på OneSkanska och utskick i vår organisation
- Vi har ett IFE team **4 IFE-Ledare** – en per verksamhetsgren och en för support samt **1 administratör/koordinator**
- **IFE integreras** i vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- **Introubildning för nyanställda** - Via vårt kompetenscenter fr o m augusti 2017.
- **Nätverksplattform** - En plattform för nätverkande internt är nu klar, för att underlätta samverkande
- Vi **”checkar in”** på möten

IFE Teamet - Organisationsbild



Vad du kan räkna med från ledningen

- Om du **avbryter** en uppgift av säkerhets- eller hälsoskäl **så stöttar vi dig.**
- Om du tar upp orosmoment vad gäller säkerhet och hälsa så tar vi itu med dem **direkt.** Det kommer **inte att falla mellan stolarna.**
- Alla utredningar av tillbud och olyckor genomförs **på ett rättvist sätt och med fokus på inläring** så att vi kan bli bättre.

Vad ledningen förväntar sig av dig

- Om du upplever att ditt eller någon annans arbete är osäkert, **avbryt arbetet**. Arbeta säkert – eller inte alls.
- Om du ser något osäkert, **säg till** direkt på plats.
- Om du inte förstår uppgiften eller inte vet hur du kan utföra jobbet på ett säkert sätt, **fråga!**

Inget "vi och dom" på våra arbetsplatser!

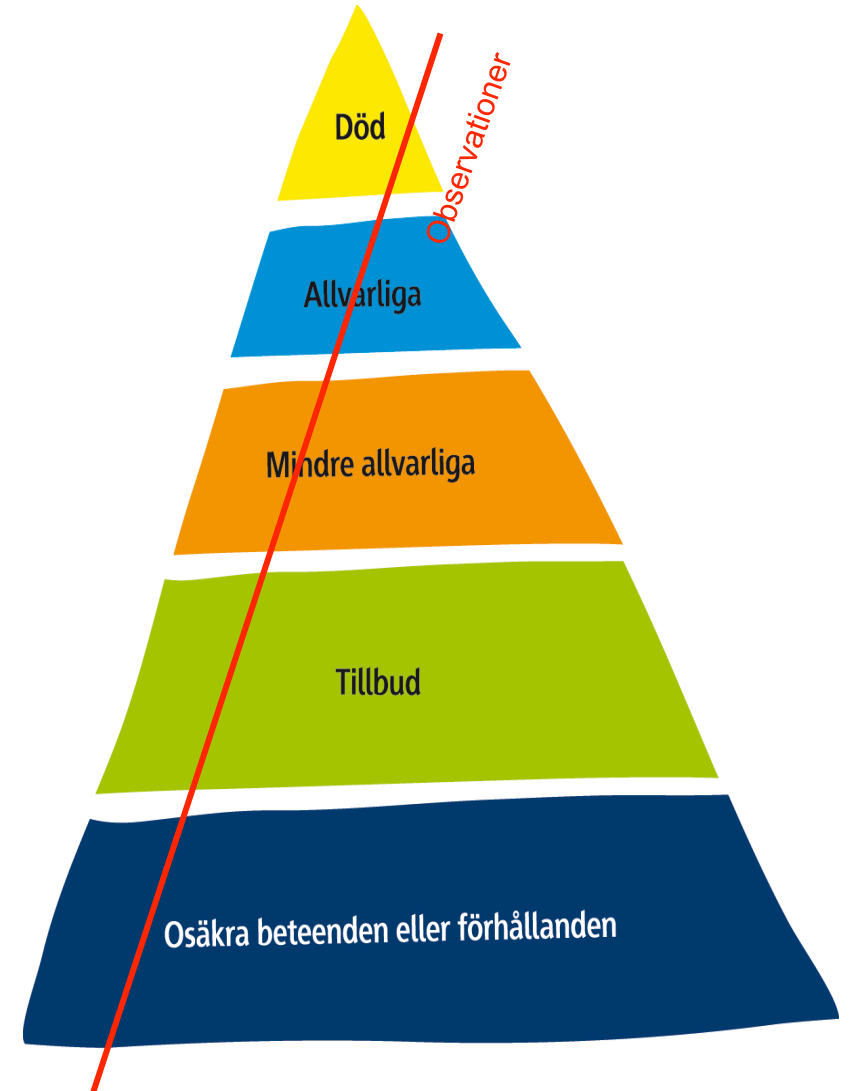
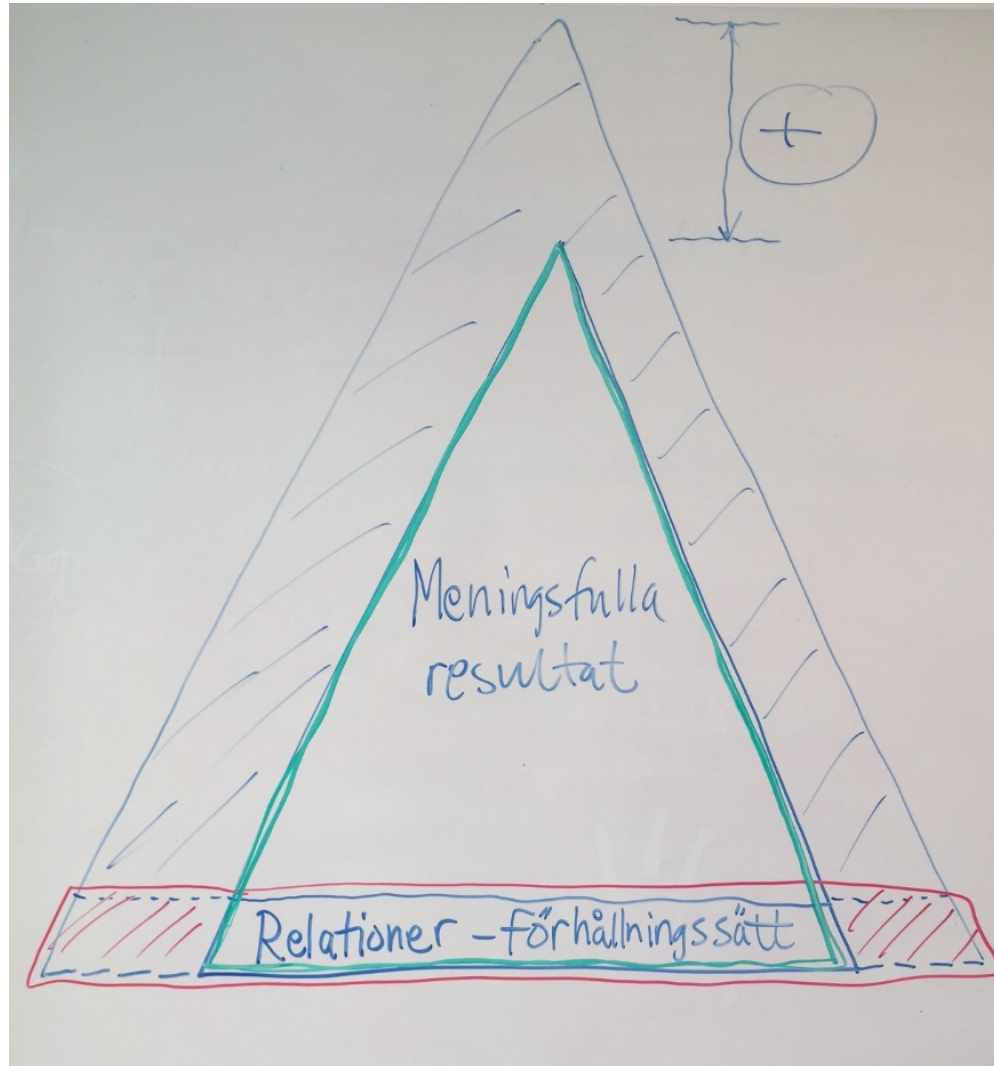
"Vi är alla
lika mycket
värda"

Bill, produktionschef Hus

I Skanska Sverige är ca 50 % av våra resurser = antal personer
andra än "skanskingar" i vår verksamhet



Relationstriangeln & Skadepyramiden



Uppmaningar till alla

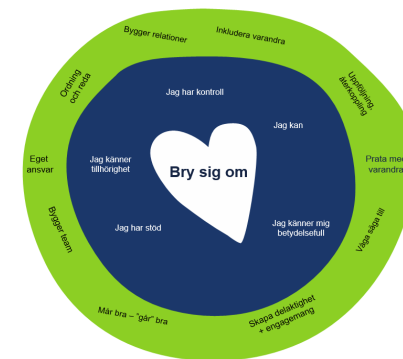
- Observera när någon inklusive mig själv ”är hemmablind” eller tankspridd
- Säga ifrån när jag ser någon, inklusive mig själv, som är utsatt för risk, far illa eller inte mår bra
- Vara beredd på att ändra mig när någon säger ifrån

Mod

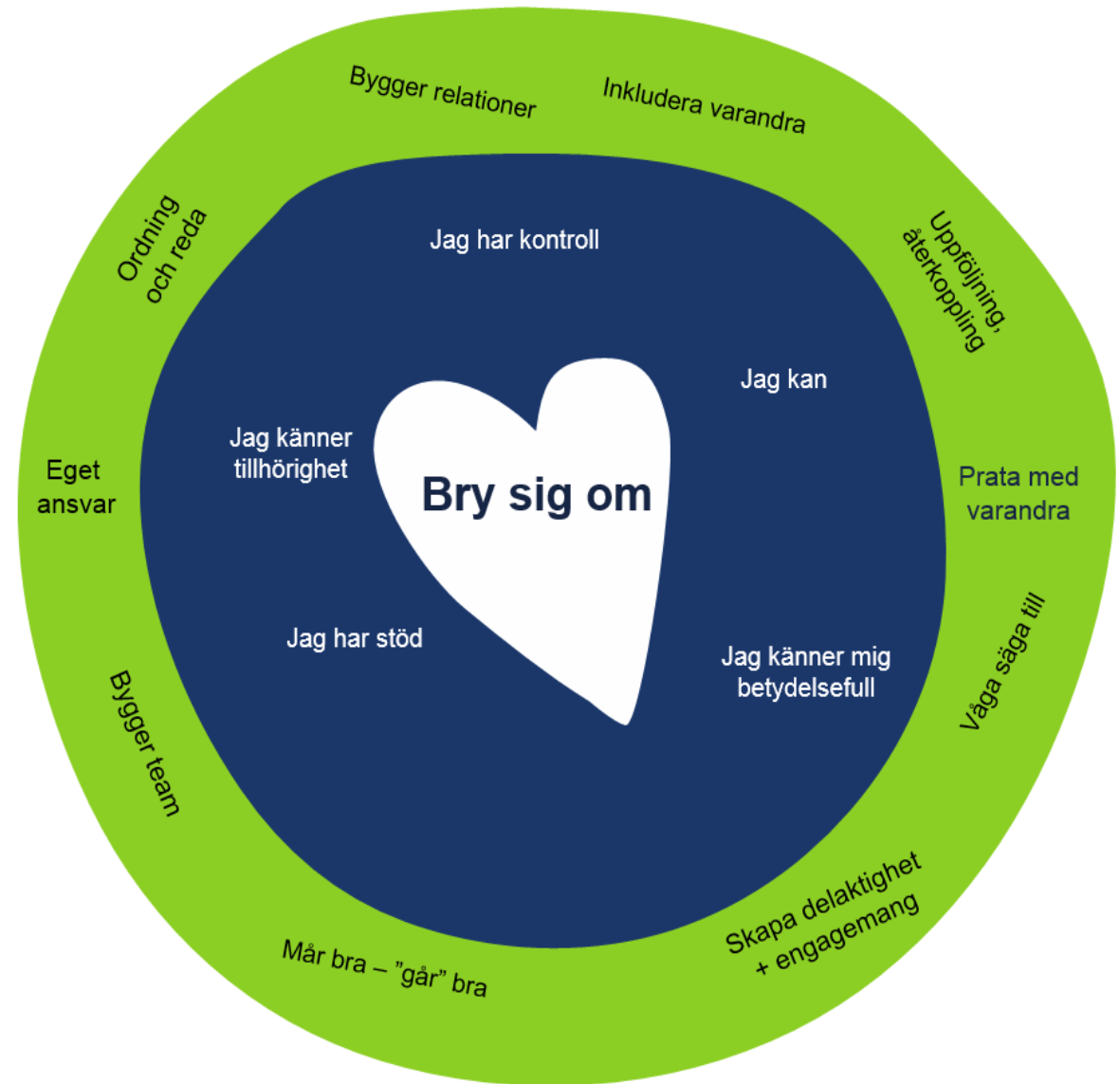


Framgångsfaktorer och utmaningar

- + Plattform är byggd där alla har en gemensam referensram IFE
- + Jobbat med ALLA nivåer i den organisatoriska hierarkien
- + Långsiktigt uthållighet
- + Integrerat naturligt i befintliga mötesforum
- +/- Mod att kliva utanför komfortzonen
- +/- Vi inkluderar även våra kunder/leverantörer/UE
- +/- Ambassadörer i hela organisationen
- +/- Att få in nyanställda i IFE
- +/- Att bibehålla ett engagerat ledarskap & medarbetarskap
- +/- Att visa nyttan på ett mätbart sätt
- +/- Hitta och sprida goda exempel
- + Ha kul! Positiv approach



Kulturen och beteendena vi på Skanska vill ha!





Nu fortsätter vår resa
—
Tillsammans!